

PAGES LOCALES

éducation

06/09/2021

## Le CFA manque d'apprentis et de formateurs

Kévin MONFILS



Véronique Pieret est directrice du CFA depuis deux ans. Le protocole sanitaire relatif au Covid y est toujours en vigueur.

Châlons-en-Champagne Le Centre de formation des apprentis doit faire face à un manque d'apprentis et de personnel. Mais « on trouve toujours des solutions » pour assurer les formations, promet Véronique Pieret, directrice de l'établissement.

On a au CFA 12 % d'apprentis en plus par rapport à 2020, où on en comptait 1 200. C'est encourageant », note Véronique Pieret, la directrice du CFA.

Mais ces chiffres de rentrée, si bons soient-ils, sont ternis par des déficits d'apprentis et de formateurs dans certaines filières. « On accuse un gros retard d'apprentis en cuisine et en restauration, surtout dans le CAP des métiers de service en salle : on a que trois contrats d'apprentis en première année. On n'a jamais eu un effectif aussi faible, on ne peut pas ouvrir une section avec seulement trois candidats », regrette Véronique Pieret.

L'explication de ce déficit ? « Le contexte sanitaire, et c'est un métier où il est difficile de recruter. On a plus d'entreprises en recherche que de candidats. Les jeunes et leurs parents sont inquiets à l'idée de signer un contrat en restauration, les entreprises ayant fermé pendant le confinement. Beaucoup de jeunes ne pouvaient plus travailler, et ont perdu leur motivation. »

Ainsi, une soixantaine d'offres d'apprentissage sont non pourvues dans les formations cuisine et restauration. « Mais une vingtaine de candidats sont intéressés pour ces formations, dans tous les niveaux. Des contrats vont arriver », assure Véronique Pieret.

Côté formateurs, le CFA recherche quelqu'un pour dispenser des cours en maintenance des véhicules agricoles, et un formateur pour la maintenance des véhicules automobiles.

Alors, comment assurer les formations quand on manque trop d'apprentis pour ouvrir une section, et

qu'il n'y a pas de formateur ? « On envoie les jeunes chez nos collègues d'autres CFA de la région : on échange des candidats avec les établissements de Chaumont, Charleville-Mézières, Troyes... Pour trouver des formateurs, on s'adresse aux branches professionnelles, aux partenaires... On fait aussi appel à des salariés, qui font des vacations pour l'enseignement professionnel. »

Le CFA de Châlons peut en tout cas s'appuyer sur son bilan de l'an dernier pour encourager l'apprentissage : « En juin 2020, 91 % des apprentis du CFA entamaient une nouvelle formation, ou avaient trouvé un emploi. Les apprentis s'insèrent plus rapidement et plus facilement dans la vie professionnelle, car ils connaissent vraiment le monde de l'entreprise. »

La copie, la reproduction et la diffusion sont soumis aux droits d'auteurs et nécessitent une déclaration préalable, conformément aux dispositions du code de la propriété intellectuelle. (Art L.335-2 et L.335.3)