

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES AU TRAVAIL

INDICATIF RELATIF À L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION



39/40

Alméa prouve qu'il n'y a pas d'écart de rémunération entre les hommes et les femmes à catégorie équivalente

INDICATEUR RELATIF À L'ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES



20/20

Entre les hommes et les femmes, chez Alméa il n'y a pas d'inégalités dans les augmentations.

INDICATEUR RELATIF À L'ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS



5/15

Chez Alméa le taux de promotion est 3 fois supérieur chez les femmes que chez les hommes.

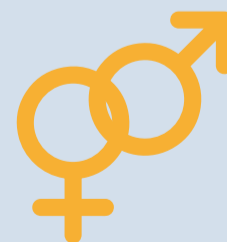
INDICATEUR RELATIF AU % DE SALARIÉES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉS MATERNITÉ



15/15

Les femmes rentrées de congés de maternité ont été augmentées autant que les autres

INDICATEUR RELATIF AU NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 SALARIÉS AYANT LES PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS



10/10

Avec au moins 50 % de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations, Alméa bénéficie d'un indicateur de 10/10